

CONSELHO UNIVERSITÁRIO – CONSUNI

ATA DA SESSÃO PLENÁRIA - Nº 04/2019

1 Aos quatro dias do mês de abril de dois mil e dezenove (04/04/2019), quinta-feira, na Sala B
2 108, localizada no Campus I da Fundação Universidade Regional de Blumenau, reuniram-se
3 em sessão ordinária, sob a Presidência do professor João Luiz Gurgel Calvet da Silveira, os
4 membros do Conselho Universitário - CONSUNI, em atendimento ao Edital de Convocação
5 nº 04/2019, de dois de abril de dois mil e dezenove. Estiveram presentes os Conselheiros:
6 Anderson Rosa, Ângelo Vandinei Cordeiro, Carlos Roberto de Oliveira Nunes, Charles
7 Schwanke, Cláudia Regina Lima Duarte da Silva, Cleide Gessele, Cristina Ferreira, Darlan
8 Jevaer Schmitt, Fábio Luis Perez, Fábio Marcelo Matos, Feliciano Alcides Dias, Germano
9 Adolfo Gerhke, Jamis Antonio Piazza, Lauri Amândio Schorn, Leonardo Beduschi, Moacir
10 Marcolin, Morilo José Rigon Junior, Oklinger Mantovaneli Júnior, Ralf Marcos Ehmke,
11 Renato Mór, Ricardo Kramer, Roberto Heinzle, Rodrigo dos Santos Cardoso, Romeu
12 Hausmann, Rozenei Maria Wilvert Cabral, Sérgio Luiz Pereira, Sônia Regina de Andrade,
13 Valter Augusto Krauss, os estudantes Carlos Henrique Sansão, Helena Medina Menezes,
14 Juliano Hinsching, Vanessa Thalia Linhares Medeiros e as servidoras técnico-administrativas
15 Ana Clara Lenzi e Iara Cristina Thewis. Justificaram a ausência os conselheiros Cláudia
16 Sombrio Fronza, Eduardo Deschamps, Everaldo Artur Grahl, Karla Ferreira Rodrigues,
17 Marcia Cristina Sardá Espindola, Paulo Roberto Dias, Rui Barboza, Simone Wagner, Valmir
18 Antonio Vargas e Luana Cerutti Dambros. Não compareceram os conselheiros: Alexandre
19 Carvalho Brígido, Gerson Tontini e João Natel Pollonio Machado. Como plateia, estiveram
20 presentes Franciel J. Ganancini, Gilmar Zimdars, Leonardo da Rocha de Souza, Marcel
21 Siebert e Nazareno Loffi Schmoeller. Às catorze horas e oito minutos (14h08min), verificada
22 a existência de quórum, o Presidente iniciou a sessão agradecendo a presença de todos. **Item 1**
23 **– Discussão e votação da ata da sessão plenária realizada no dia 21 de março de 2019.**
24 Em seguida colocou em discussão e votação a ata da sessão plenária realizada no dia vinte e
25 um de março de dois mil e dezenove (21/03/2019), que foi aprovada por unanimidade, sem
26 emendas. No **item 2 – Leitura de expediente:** nada foi apresentado. **Item 3 – Informe da**
27 **Reitoria:** o Presidente informou que a Reitora está hoje em Joinville participando do
28 Encontro de Inovação da ACADE. Na próxima terça-feira haverá a solenidade de instalação
29 da frente parlamentar em defesa das instituições de educação superior na ALESC para
30 reforçar e ampliar os recursos para o artigo 170 a ser presidida pelo deputado Rodrigo
31 Minoto. Haverá mobilização por parte das IES e a FURB disponibilizará um ônibus em

32 parceria com o DCE. Poderão participar estudantes, docentes e técnicos-administrativos. A
33 FURB conseguiu prorrogar o prazo da concessão para a TV até abril de 2020 no Ministério da
34 Ciência, Tecnologia, Inovação e Comunicação. Também foram destinadas duas emendas
35 parlamentares previstas para junho de 2020, para compra dos equipamentos da TV digital. No
36 dia dois de abril a Reitora participou de uma reunião com o Presidente da ALESC com os
37 demais reitores da ACAFE e nessa oportunidade buscou ajuda de deputados para receber as
38 bolsas do Fundo Social a que aderimos em 2010 e nunca recebemos, embora outras
39 instituições estejam recebendo normalmente. Também mobilizou políticos para viabilizar
40 emenda parlamentar impositiva para o financiamento do nosso Festival de Teatro. Dando
41 seguimento aos trabalhos, passou-se ao **item 4 - Processos para discussão em plenário**.
42 Após análise e discussão dos processos, apresentaram-se os seguintes resultados: **4.1**
43 **Processo nº 005/2019 – Proposta de reajuste salarial para 2019 e outras reivindicações**
44 **do Sindicato dos Servidores Públicos do Ensino Superior de Blumenau – SINSEPES**
45 **(continuação). Relator: conselheiro Jamis Antonio Piazza.** O Presidente passou a palavra
46 ao relator que informou que se continuaria a discussão iniciada na reunião anterior, a partir do
47 ponto em que parou sendo a votação por item. Item 2 – cláusulas sociais. **2.1** - Regulamentar
48 a política de redução de jornada de trabalho dos servidores técnico-administrativos, que
49 desejam redução de carga horária e salário. A gestão está de acordo, já há uma minuta
50 elaborada que vai ser apresentada para discussão com o Sindicato. Em discussão, manifestou-
51 se o servidor Morilo José Rigon Junior. Em votação, a proposta da gestão superior foi
52 aprovada por unanimidade. **2.2** - Suspender qualquer nova terceirização na FURB de funções
53 que podem ser mantidas/criadas como cargos no plano de carreira dos servidores, e realização
54 de concurso público para preenchimento das vagas ocupadas pelos terceirizados. A gestão
55 está de acordo. Será feito um levantamento das funções que poderão ser inseridas no plano de
56 carreira. No momento procurar-se-á evitar qualquer nova contratação de terceirizados. Em
57 discussão e votação, a proposta da gestão superior foi aprovada por unanimidade. **2.3** -
58 Ampliar a concessão do benefício de abatimento de mensalidade aos servidores ativos e
59 aposentados, cônjuges e seus dependentes nos cursos oferecidos pela Universidade. A gestão
60 está de acordo, igualmente há uma minuta elaborada que precisa ser ajustada para posterior
61 aprovação pelo sindicato e CONSUNI. Em discussão, manifestaram-se os servidores Morilo
62 José Rigon Junior, Sérgio Luiz Pereira, Germano Adolfo Gerhke e o professor Christian
63 Krambeck. Em votação, a proposta da gestão superior foi aprovada por unanimidade. **2.4** -
64 Rever, identificar e corrigir as condições de trabalho inadequadas, perigosas e insalubres nos

65 diversos *campi* da FURB, com a regularização imediata dos laudos periciais. Fornecer e
66 renovar periodicamente os EPIs necessários ao labor dos servidores em condições insalubres e
67 de periculosidade. A regularização dos laudos (LTCAT, PPRA e PCMSO) está parada desde
68 2010, por falta de licitação para contratação de empresa responsável, uma vez que a equipe do
69 SESMT não tem mão-de-obra suficiente para realizar os trabalhos. Além disso, falta o médico
70 do trabalho. Então, a regularização imediata não é uma questão simples de se resolver. Os
71 laudos de insalubridade e periculosidade estão sendo realizados por demanda, atendendo a
72 todas as chefias que solicitam os documentos via formulário da DGDP. O fornecimento de
73 EPI vem sendo feito regularmente na Universidade. A grande dificuldade é o controle do
74 fornecimento através da ficha de entrega de EPI, uma vez que cada setor/departamento realiza
75 suas compras e não há como controlar essa entrega hoje, principalmente no período noturno.
76 A DAC, a Biblioteca Central, o Hospital e a Policlínica efetuam o controle de forma mais
77 avançada, sob orientação da DGDP. Este item de pauta é realmente muito delicado e precisa
78 ser equacionado. Um plano de trabalho está sendo estruturado para corrigir as deficiências e
79 regularizar as pendências. Em discussão manifestou-se o conselheiro Morilo José Rigon
80 Junior. Em votação a proposta da gestão superior foi aprovada por unanimidade. **2.5** -
81 Ampliar e reestruturar as áreas de convivência nos diversos *campi* da FURB. Entende-se que
82 esta pauta é necessária, dado que cria uma singularidade importante na universidade,
83 humanizando os espaços. Está se estruturando um plano de trabalho com revisão do plano
84 diretor e PDI para se redefinir os espaços, criando novas áreas de convivência, nas quais se
85 destacam o coworking, o museu de história natural, entre outros espaços que precisam ser
86 definidos. Em discussão manifestaram-se os conselheiros Morilo José Rigon Junior, Carlos
87 Henrique Sansão e o professor Christian Krambeck. Em votação, a proposta da gestão
88 superior foi aprovada por unanimidade. **2.6** - Estabelecer, mediante acordo coletivo, a
89 regulamentação das férias coletivas nos seguintes pontos: **2.6.1** - Prazo mínimo de divulgação
90 do período concedido. A gestão está de acordo. Em discussão e votação, a proposta da gestão
91 superior foi aprovada por unanimidade. **2.6.2** - Critérios para os setores envolvidos. A gestão
92 está de acordo com este item e irá definir com o sindicato a regulamentação. Em discussão e
93 votação, a proposta da gestão superior foi aprovada por unanimidade. **2.7** - Acompanhar o
94 Programa de Qualidade de Vida no Trabalho, da Divisão de Gestão de Pessoas. A gestão está
95 de acordo com este item e pretende ampliar as atividades. Em discussão e votação, a proposta
96 da gestão superior foi aprovada por unanimidade. **2.8** - Garantir representação do SINSEPES
97 nas negociações referentes a convênios sociais, assim como, em todas as comissões internas

98 da FURB relativas à benefícios, direitos e interesses dos trabalhadores. A gestão está de
99 acordo com este item, garantindo plena participação do SINSEPES em todas as comissões.
100 Em discussão manifestou-se o conselheiro Morilo José Rigon Junior. Em votação a proposta
101 da gestão superior foi aprovada por unanimidade. **2.9** - Reestruturação das Comissões de
102 Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar, em discussão conjunta com o SINSEPES
103 sobre um novo modelo (participativo). Após análise mais criteriosa, este processo deve
104 permanecer com a gestão superior devido às implicações relativas aos processos. Não há
105 necessidade da participação do Sindicato. Em discussão, manifestaram-se os conselheiros
106 Morilo José Rigon Junior, Sérgio Luiz Pereira, Valter Augusto Krauss e Darlan Jevaer
107 Schmitt. O conselheiro Morilo José Rigon Junior propôs um novo modelo de comissão em
108 que haveria três (3) membros: um técnico-administrativo eleito pelos seus pares, um docente
109 eleito pelos seus pares e um terceiro membro indicado pela gestão superior. Em votação a
110 proposta da gestão superior recebeu 29 (vinte e nove) votos e a proposta do conselheiro
111 Morilo José Rigon Junior recebeu 4 (quatro) votos. **2.10** - Garantir ao SINSEPES o acesso e
112 visita a todos os espaços e locais de trabalho da FURB, permitindo diálogo com os servidores
113 e verificação das condições locais de labor. A gestão está plenamente de acordo com este item
114 e fornecerá todo o apoio para a realização desta atividade. Em discussão manifestou-se o
115 conselheiro Morilo José Rigon Junior. Em votação, a proposta da gestão superior foi aprovada
116 por unanimidade. **2.11** - Edição, com participação do SINSEPES, de anteprojeto de lei para
117 alterar a Lei Complementar nº 746, em especial no que trata: Art. 60, inciso V: Exclusão do
118 “Art. 84”, estendendo aos servidores da FURB o auxílio-alimentação conforme
119 regulamentação municipal. Servidores horistas ou com carga horária reduzida receberiam a
120 proporcionalidade do benefício. Este pleito é justo, todavia precisa ser muito bem avaliado
121 dado o momento de insustentabilidade pelos quais passamos. De qualquer forma é possível,
122 em conjunto com o sindicato, avaliar a proposta de refeições atualmente em curso e propor
123 novas alternativas. Em discussão e votação, a proposta da gestão superior foi aprovada por
124 unanimidade. **2.12** - Rever a política de preços praticados pelo permissionário do restaurante
125 universitário e cantinas. Elaborar novo processo licitatório que garanta a diversidade de
126 produtos e preços. Quanto a esta reivindicação já foi composta a nova comissão de
127 restaurantes/cantinas que irá imediatamente formular novo processo licitatório, inclusive com
128 participação de representante do sindicato. Em discussão manifestaram-se os conselheiros
129 Sérgio Luiz Pereira e Cristina Ferreira. Em votação a proposta da gestão superior foi aprovada
130 por unanimidade. **2.13** - Viabilizar o acesso de veículos do estacionamento dos servidores

131 (Rua Antônio da Veiga – em frente à Biblioteca Central) com o estacionamento destinado aos
132 estudantes (lateral do Bloco J – em frente ao DCE), com trânsito somente para servidores. A
133 gestão está de acordo, inclusive já está sendo efetuado levantamento dos itens necessários
134 para a implantação. Para evitar maiores gastos, no primeiro momento haverá somente fluxo de
135 saída, a entrada será normalmente pela rua Antônio da Veiga. Em discussão e votação, a
136 proposta da gestão superior foi aprovada por unanimidade. Cláusulas acadêmicas - **3.1** -
137 Efetivar a política que garanta a indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão para a
138 alocação efetiva das horas para todos os docentes da instituição, conforme projeto aprovado.
139 A gestão está de acordo, inclusive já estão sendo tomadas providências para a compra de um
140 novo software acadêmico que permitirá, não só melhorar a gestão das horas, mas de todas as
141 necessidades acadêmicas, integrando todos os níveis de ensino e atividades. Pretende-se
142 implantar o novo sistema a partir de agosto. Em discussão manifestaram-se os conselheiros
143 Romeu Hausmann, Valter Augusto Krauss e Sérgio Luiz Pereira. Em votação, a proposta da
144 gestão superior foi aprovada por unanimidade. **3.2** - Observância e cumprimento das normas
145 legais, do estatuto e regimento interno da FURB, com vistas a garantir isonomia e equidade.
146 A gestão está de pleno acordo e irá cumprir com todos os instrumentos legais que regem a
147 universidade. Em discussão e votação, a proposta da gestão superior foi aprovada por
148 unanimidade. **3.3** - Resguardar as instâncias colegiadas e os órgãos deliberativos. Igualmente
149 a gestão está de pleno acordo com este item. Em discussão e votação, a proposta da gestão
150 superior foi aprovada por unanimidade. **3.4** - Regulamentar os Regimes de Tempo Parcial
151 para professores do quadro. A gestão está de acordo e irá organizar um plano de trabalho para
152 deliberação. Em discussão manifestaram-se os conselheiros Morilo José Rigon Junior, Ralf
153 Marcos Ehmke, Romeu Hausmann, Sônia Regina de Andrade e Sérgio Luiz Pereira. Em
154 votação, a proposta da gestão superior foi aprovada por unanimidade. **3.5** - Regulamentar e
155 considerar na planilha individual de horários dos servidores (docentes e técnicos-
156 administrativos) todas as atividades não contempladas formalmente, tais como: preparação
157 das aulas, correção de trabalhos, participação em comissões e conselhos, e reuniões. Deverá
158 haver um estudo sobre o sistema de horas. Determinadas atividades poderão constar no plano
159 de trabalho, mas não poderão ser contempladas com horas remuneratórias pois há vedação
160 legal, tais como representações em conselhos de centro, CONSUNI, conselhos municipais,
161 etc. Em discussão e votação, a proposta da gestão superior foi aprovada por unanimidade.
162 Cláusulas sindicais. **4.1** - Assegurar a manutenção do processo de negociação coletiva
163 permanente e contratação coletiva das cláusulas pactuadas entre o Sindicato e a administração

164 da FURB. A gestão está de pleno acordo com este item. Em discussão e votação, a proposta
165 da gestão superior foi aprovada por unanimidade. **4.2** - Garantir a manutenção dos acordos
166 sindicais nas resoluções da instituição, só podendo haver rompimento mediante novo acordo.
167 A gestão está de pleno acordo com este item. Em discussão e votação, a proposta da gestão
168 superior foi aprovada por unanimidade. **4.3** - Garantir a divulgação antecipada para toda a
169 comunidade universitária da pauta das reuniões dos conselhos superiores, bem como a
170 documentação dos processos, os pareceres e posteriormente as atas aprovadas. Além disso,
171 implementar o sistema de transmissão das reuniões dos conselhos superiores e disponibilizar
172 as gravações à comunidade acadêmica, conforme aprovado em 2001. A gestão está de pleno
173 acordo com este item. E irá se empenhar para melhorar o sistema de transmissões das
174 reuniões, bem como com sua disponibilização à comunidade acadêmica. Em discussão
175 manifestaram-se os conselheiros Sérgio Luiz Pereira, Morilo José Rigon Junior, Jamis
176 Antônio Piazza, Valter Augusto Krauss, Sônia Regina de Andrade, Cristina Ferreira, Romeu
177 Hausmann, Fábio Luís Perez, Oklinger Mantovaneli Júnior e Ralf Marcos Ehmke. Em
178 votação, a proposta da gestão superior foi aprovada por unanimidade. **4.4** - Calendarização e
179 mesa de negociação permanente entre a Reitoria e o SINSEPES para acompanhamento das
180 reivindicações e garantia de cumprimento dos compromissos assumidos. A gestão está de
181 pleno acordo com este item. Em discussão e votação, a proposta da gestão superior foi
182 aprovada por unanimidade. **4.4** - Calendarização e mesa de negociação permanente entre a
183 Reitoria e o SINSEPES para acompanhamento das reivindicações e garantia de cumprimento
184 dos compromissos assumidos. A gestão está de pleno acordo com este item. Em discussão e
185 votação a proposta da gestão superior foi aprovada por unanimidade. **4.5** - Apresentação, por
186 parte da Reitoria, de proposta para inclusão de servidores técnicos-administrativos nos
187 conselhos de centro e departamentos. A gestão poderá encaminhar aos conselhos de centro
188 proposta para avaliação e posterior implantação a partir de discussão na plenária do
189 CONSUNI. Em discussão manifestaram-se os conselheiros Morilo José Rigon Junior, Cristina
190 Ferreira e Jamis Antônio Piazza. Em votação, a proposta da gestão superior foi aprovada por
191 unanimidade. **4.6** - Garantir a liberação dos servidores para participarem de todas as
192 assembleias, cursos, formações e congressos realizados pelo SINSEPES, em consonância com
193 o parecer do CONSUNI nº 006/2012. A gestão está de pleno acordo com este item. Em
194 discussão manifestou-se o conselheiro Sérgio Luiz Pereira. Em votação, a proposta da gestão
195 superior foi aprovada por unanimidade. **4.7** - Prover treinamento e capacitação para os cargos
196 de chefia. A gestão está de pleno acordo com este item e deverá formular uma proposta ampla

197 e conjunta com os setores para esta capacitação, que incluía aspectos administrativos,
198 econômicos-financeiros, de relacionamento humano, legislação e direitos sindicais. Em
199 discussão manifestaram-se os conselheiros Morilo José Rigon Junior, Fábio Luís Perez,
200 Sérgio Luiz Pereira, Carlos Roberto de Oliveira Nunes, Carlos Henrique Sansão, Romeu
201 Hausmann e Cristina Ferreira. Em votação, a proposta da gestão superior foi aprovada por
202 unanimidade. **4.8** - Definir claramente os critérios e condições para execução e pagamento de
203 horas-extras. Será definida uma instrução normativa a respeito com instituição de banco de
204 horas. No momento todas as horas extras estão suspensas, a não ser em casos excepcionais.
205 Em discussão e votação, a proposta da gestão superior foi aprovada por unanimidade. Parecer
206 do CEPE nº 005A/2019. **4.2 Processo nº 006/2019 – Proposta de Resolução - Estabelece**
207 **normas para concessão de abatimentos nas mensalidades dos Cursos de Curta Duração**
208 **oferecidos pela FURB. Relator: professor Christian Krambeck.** O Presidente passou a
209 palavra ao relator que fez a leitura do parecer no qual assim se manifestou: “levando-se em
210 consideração os benefícios envolvidos, a possibilidade de melhoria de nossas condições
211 comerciais e de geração de receita, manifestamo-nos favoráveis a aprovação da Resolução ora
212 na pauta do Egrégio Conselho Universitário.” Em discussão, manifestaram-se os conselheiros
213 Sérgio Luiz Pereira, Sônia Regina de Andrade, Fábio Luís Perez, Oklinger Mantovaneli
214 Junior, Valter Augusto Krauss, Ralf Marcos Ehmke, Germano Adolfo Gerhke, Carlos
215 Roberto de Oliveira Nunes e o servidor técnico-administrativo Marcel Siebert. Foram
216 propostas as seguintes alterações no texto da minuta: a) alterar os incisos I e II do artigo 2º
217 que passam a ter o seguinte texto: “I – alunos regularmente matriculados nos cursos de
218 graduação, pós-graduação, ETEVI, servidores e membros da comunidade com idade igual ou
219 superior a 60 anos, concessão de descontos de 20% a 40% podendo este desconto variar entre
220 as categorias; e II – exceto para alunos especiais em qualquer nível.” b) eliminação do inciso I
221 do artigo 2º; c) alterar o texto do § 2º do artigo 2º que passa a ter o seguinte texto: “§ 1º Os
222 benefícios previstos nesta resolução somente serão concedidos a alunos adimplentes. Caso
223 apresente atrasos superiores a 90 dias, perdendo assim a condição de adimplente, o estudante
224 perderá o direito ao desconto.”; d) inclusão do artigo 5º com o seguinte texto: “A oferta do
225 curso deve obedecer ao princípio de atendimento ao ponto mínimo de equilíbrio financeiro de
226 cada curso, para não haver prejuízo financeiro para a Universidade, ficando o cálculo do
227 ponto de equilíbrio, para novas turmas, sob a responsabilidade do Instituto”; e e)
228 renumeração do artigo 5º que passa a ser o artigo 6º. Em votação, a minuta com as alterações
229 propostas foi aprovada por maioria (28 a 1). Declaração de voto do conselheiro Sérgio Luiz

230 Pereira: “Votei contra a resolução porque discordo do parágrafo 1º do artigo 2º, que diz que
231 os benefícios previstos nesta resolução serão cessados caso o beneficiário não esteja
232 adimplente. Não sou contra a resolução. Apenas não concordo com o referido parágrafo. Mas
233 tive que votar contra toda a resolução pela forma de encaminhamento dado pelo vice-reitor e
234 presidente do CONSUNI na referida reunião. Em vez de votar artigos em destaque,
235 procedimento rotineiro de reuniões do CONSUNI anteriores, o referido presidente colocou
236 em votação a resolução inteira. Caso fosse por artigo em destaque, o referido artigo 2º seria
237 votado especificamente, e somente no final quando não houvesse mais nenhum destaque, a
238 resolução inteira. Este tipo de encaminhamento, na minha opinião, dificulta democraticamente
239 uma discussão porque constrange um conselheiro no caso de discordar de um ponto
240 específico. Ou o conselheiro não usa a palavra, ou a usa e vota contra todo o documento,
241 passando a impressão que é contra o referido processo. Inclusões e modificações de texto em
242 artigos e parágrafos foram admitidas na reunião, mas não o contraditório ao próprio artigo ou
243 parágrafo. Também discordo do valor proposto do desconto para os servidores e seus
244 dependentes, num valor menor do que dado em outros cursos na FURB. Sobre a questão
245 específica de cessar o benefício em caso de inadimplência, não é o procedimento histórico da
246 FURB com nenhum curso na Universidade. Se o aluno tem dificuldades para pagamento em
247 qualquer curso de qualquer nível, a FURB o chama para negociação dos valores e futuro
248 pagamento, mantendo-o matriculado. No caso desta nova resolução não há negociação porque
249 o aluno perderia o benefício (desconto) agravando sua situação para quitar o débito, no caso
250 aumentando os valores. Se o aluno já tem dificuldade de pagamento com o desconto, imagine
251 sem o mesmo. A tendência é de o aluno não pagar mais nada e desistir do curso. Vivemos um
252 período de crise no país, com grande número de pessoas desempregadas, o que agrava
253 sobremaneira o consumo de outros serviços que não os de assistência básica, como
254 alimentação. A atual situação financeira da FURB, na minha opinião a pior da história, não
255 deixa de ser reflexo desta situação do país.” Parecer CONSUNI nº 006/2019. **Item 5 –**
256 **Comunicações pessoais:** devido ao adiantado da hora, o Presidente informou que o processo
257 nº 007/2019 será discutido na próxima reunião. Também não houve nenhum relato nas
258 comunicações pessoais. Às dezesseis horas e quarenta e nove minutos (16h 49min) o
259 Presidente encerrou a sessão plenária, e, para constar, foi lavrada esta ata que, depois de lida e
260 aprovada, vai assinada por todos os conselheiros presentes. Blumenau, 04 de abril de 2019.

Prof. **JÓÃO LUIZ GURGEL CALVET DA SILVEIRA**

Presidente

- Sr. **ANDERSON ROSA**
Representante do Poder Público Municipal.
- Prof. **ÂNGELO VANDINEI CORDEIRO**
Vice-diretor da ETEVI
- Prof. **CARLOS ROBERTO DE OLIVEIRA NUNES**
Diretor do Centro de Ciências da Saúde.
- Sr. **CHARLES SCHWANKE**
Representante da Associação Empresarial de Blumenau
- Prof. **CLÁUDIA REGINA LIMA DUARTE DA SILVA**
Representante dos órgãos subordinados à Reitoria
- Profª **CLEIDE GESSELE**
Diretora do Centro de Ciências Humanas e da Comunicação.
- Profª **CRISTINA FERREIRA**
Representante docente do Centro de Ciências Humanas e da
Comunicação
- Sr. **DARLAN JEVAER SCHMITT**
Representante dos servidores técnico-administrativos.
- Prof. **FÁBIO LUIS PEREZ**
Diretor do Centro de Ciências Tecnológicas
- Prof. **FÁBIO MARCELO MATOS**
Representante docente do Centro de Ciências da Saúde.
- Prof. **FELICIANO ALCIDES DIAS**
Diretor do Centro de Ciências Jurídicas.
- Prof. **GERMANO ADOLFO GERHKE**
*Representante docente do Centro de Ciências Sociais
Aplicadas.*
- Prof. **JAMIS ANTONIO PIAZZA**
Pró-reitor de Administração.
- Prof. **LAURI AMÂNDIO SCHORN**
*Representante docente dos Programas de Pós-graduação
Stricto Sensu.*
- Prof. **LEONARDO BEDUSCHI**
Representante docente do Centro de Ciências Jurídicas
- Prof. **MOACIR MARCOLIN**
Representante docente do Centro de Ciências Tecnológicas.
- Sr. **MORILO JOSÉ RIGON JUNIOR**
*Representante do Sindicato dos Servidores Públicos do
Ensino Superior de Blumenau.*
- Prof. **OKLINGER MANTOVANELI JUNIOR**

- Pró-reitor de Pesquisa, Pós-graduação, Extensão e Cultura.*
- Prof. **RALF MARCOS EHMKE**
- Representante do Fórum dos Trabalhadores de Blumenau.*
- Prof. **RENATO MÓR**
- Representante docente do Centro de Ciências da Educação,
Artes e Letras.*
- Prof. **RICARDO KRAMER**
- Representante docente da Escola Técnica do Vale do Itajaí -
ETevi.*
- Prof. **ROBERTO HEINZLE**
- Diretor do Centro de Ciências Exatas e Naturais.*
- Prof. **RODRIGO DOS SANTOS CARDOSO**
- Representante docente do Centro de Ciências Tecnológicas.*
- Prof. **ROMEU HAUSMANN**
- Pró-Reitor de Ensino de Graduação, Ensino Médio e
Profissionalizante.*
- Profª **ROZENEI MARIA WILVERT CABRAL**
- Diretora do Centro de Ciências da Educação, Artes e Letras.*
- Sr. **SERGIO LUIZ PEREIRA**
- Representante dos servidores técnico-administrativos.*
- Profª. **SÔNIA REGINA DE ANDRADE**
- Representante docente do Centro de Ciências da Educação,
Artes e Letras.*
- Sr. **VALTER AUGUSTO KRAUSS**
- Diretor do Centro de Ciências Sociais Aplicadas*
- Sr. **CARLOS HENRIQUE SANSÃO**
- Representante discente da graduação indicado pelo DCE*
- Srª **HELENA MEDINA MENEZES**
- Representante discente da pós-graduação stricto sensu*
- Sr. **JULIANO HINSCHING**
- Representante discente da graduação indicado pelo DCE*
- Srª **VANESSA THALIA LINHARES MEDEIROS**
- Representante discente da graduação indicada pelo DCE*
- Sra. **ANA CLARA LENZI**
- Gabinete da Reitoria*
- Sra. **IARA CRISTINA THEWIS**
- Secretaria de Expediente e Documentação – SED*